

# Management et diversité ensemble

La 11<sup>e</sup> édition des Espoirs du management se tient ce soir à la Maison de la mutualité. L'occasion de mettre en valeur des initiatives riches et plurielles.

PAR MATHIAS LEBCEUF

**CRÉÉS EN 2007** par Charles Van Haecke, les trophées Espoirs du management récompensent chaque année les initiatives managériales créatrices de richesse pour l'entreprise comme pour les collaborateurs. Des prix soutenus par de grands partenaires comme AG2R La Mondiale et le fonds de dotation Raise. « Plus les salariés sont heureux, plus l'entreprise progresse. Le dirigeant qui sait motiver ses équipes doit être reconnu. Il travaille pour la performance en donnant du sens au talent de chacun », explique Charles Van Haecke. Un collègue de 500 votants désignera ce soir-même le lauréat parmi trois nommés sélectionnés par un jury présidé par Henri de Castries, ex-PDG d'Axa.



Une entreprise du CAC40, une caisse primaire d'assurance-maladie, mais aussi un incubateur d'entreprises et un réseau d'entrepreneurs : les projets sélectionnés cette année proviennent d'horizons variés et sont marqués par la diversité. « Un manager doit être un transmetteur d'énergie. Et cela ne se fait pas sans diversité. Cette dernière doit

aussi être celle des talents », relève Charles Van Haecke.

## ALLIANCE DES GÉNÉRATIONS...

La diversité des générations sera ainsi représentée par l'initiative de la Société générale avec la création du Why Lab. Ce think tank de juniors (moyenne d'âge inférieure à 30 ans) a pour objectif de

rendre concrète la collaboration intergénérationnelle et d'impliquer activement les plus jeunes dans la vie du groupe. Sont également en lice la CPAM des Yvelines, pour son projet de management, Colibri, particulièrement innovant, qui renforce la fierté des collaborateurs et la cohérence entre les valeurs de l'organisme et ses acteurs.

Enfin, Bel Explorer, une unité de sept personnes au sein de la direction stratégique du groupe Bel, est dédié à l'innovation de rupture. Leur programme Sharing Cities a notamment permis à des vendeurs de rue de se professionnaliser et d'avoir accès à une microassurance dans de nombreux pays.

## ... ET DES TERRITOIRES

La diversité des territoires sera également saluée par le coup de chapeau spécial décerné aux Jeudis de la stratégie. Ce programme de formation a été lancé il y a cinq ans par les réseaux d'entrepreneurs la Nouvelle PME et Outre-Mer Network, avec le concours de Xavier Fontanet, ancien PDG d'Essilor. Il est devenu un rendez-vous incontournable pour la jeune génération des entrepreneurs dans les quartiers populaires et en outre-mer.



## Promouvoir l'égalité

et lutter contre les discriminations, c'est la mission du Défenseur des droits. Il peut être saisi par toute personne qui s'en estime victime. Les réclamations peuvent être adressées par un formulaire en ligne, un courrier ou en rencontrant un délégué. [www.defenseurdesdroits.fr](http://www.defenseurdesdroits.fr)



## « Le grand livre de l'égalité femmes-hommes »

intègre plus de 70 témoignages. Il propose des outils pour mieux collaborer et valoriser les compétences et les talents. Valérie Pascal et Catherine Sexton, éd. Afnor, juin 2016, 364 p., 18 €



## French Tech Diversité

favorise les profils différents parmi les créateurs de start-up. Pour sa première édition, ce programme lancé par le ministère de l'Économie et des Finances, accompagne 35 start-up pendant un an. [www.lafrenchtech.com](http://www.lafrenchtech.com)

S'engager  
c'est être acteur  
de sa vie  
professionnelle  
et personnelle

Céline Anderhalt

CONSEILLÈRE ACCUEIL DÉVELOPPEMENT ET SERVICES  
À PAU (64)

Pourquoi choisir entre la vie professionnelle et la vie personnelle quand on s'engage dans la vie ? J'ai choisi MGEN pour concilier éthique, performance et solidarité. Pour être moi-même. Voilà le sens de mon engagement.

Retrouvez le témoignage vidéo de Céline Anderhalt sur <https://www.mgen.fr/jaichoismgen>

J'ai choisi **mgen** ★